

ПРИНЯТО

педагогическим советом
МБОУ «Шокинская школа»
(протокол № 6 от 27.05.2022)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ

«Шокинская школа»

С.М. Волчок

Приказ «29» 06 2022 № 34

Положение о Центре образования естественно –научной и технологической направленностей «Точка роста» на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шокинская основная школа» Кардымовского района Смоленской области

1. Общие положения

1.1. Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (далее — Центр) создан в целях развития у обучающихся естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естественно-научной и технологической направленностей.

1.2. Центр является структурным подразделением муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шокинская основная школа» Кардымовского района Смоленской области (далее — Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Смоленской области, планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.

1.4. Центр в своей деятельности подчиняется директору Учреждения.

2. Цели, задачи, функции деятельности Центра

2.1. Основной целью Центра является совершенствование условий для повышения качества образования, расширения возможностей обучающихся в освоении учебных предметов естественно-научной и технологической направленностей, программ дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей, а также для практической отработки учебного материала по учебным предметам «Физика», «Химия», «Биология».

2.2. Задачи Центра:

2.2.1. реализация основных общеобразовательных программ по учебным предметам естественно-научной и технологической направленностей, в том числе в рамках внеурочной деятельности обучающихся;

2.2.2. разработка и реализация разноуровневых дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной и технической направленностей, а также иных программ, в том числе в каникулярный период;

2.2.3. вовлечение обучающихся и педагогических работников в проектную деятельность;

2.2.4. повышение профессионального мастерства педагогических работников Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы.

2.3. Центр сотрудничает с:

- различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;

- с иными образовательными организациями, на базе которых созданы центры «Точка роста»;

- с федеральным оператором, осуществляющим функции по информационному, методическому и организационно-техническому сопровождению мероприятий по созданию и функционированию центров «Точка роста», в том числе по вопросам повышения квалификации педагогических работников;

- обучающимися и родителями обучающихся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

3. Порядок управления Центром

3.1. Руководитель Учреждения издает локальный нормативный акт о назначении руководителя Центра, а также о создании Центра и утверждении Положения о деятельности Центра.

3.2. Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора Учреждения в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

3.3. Руководитель Центра обязан:

3.3.1. осуществлять оперативное руководство Центром;

3.3.2. согласовывать программы развития, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения;

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in financial reporting and compliance with regulatory requirements. The text highlights the need for a robust system to capture and store data consistently and securely.

2. The second part of the document focuses on the implementation of internal controls to mitigate risks and prevent fraud. It outlines the key components of an effective internal control system, including the establishment of clear policies and procedures, the assignment of responsibilities, and the regular monitoring and evaluation of control effectiveness. The document stresses that a strong internal control framework is crucial for ensuring the integrity of financial statements and the overall health of the organization.

3. The third part of the document addresses the role of technology in enhancing operational efficiency and data management. It discusses the benefits of adopting modern information systems, such as improved data accuracy, faster processing times, and enhanced collaboration. The text also touches upon the importance of data security and the need for organizations to implement appropriate safeguards to protect their sensitive information from unauthorized access and breaches.

4. The fourth part of the document explores the significance of continuous improvement and staying up-to-date with industry trends. It encourages organizations to regularly review their processes and systems to identify areas for optimization and innovation. The text notes that a proactive approach to improvement is essential for maintaining a competitive edge in a rapidly changing market environment.

5. The fifth and final part of the document provides concluding remarks and a call to action. It reiterates the key points discussed throughout the document and emphasizes the collective responsibility of all stakeholders in ensuring the success and sustainability of the organization. The text concludes by expressing confidence in the organization's ability to overcome challenges and achieve its strategic objectives through diligent execution and a commitment to excellence.